



Allegato al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) della Federazione ACI

Piano Triennale del Fabbisogno del Personale dell'Automobile Club Enna aggiornamento anno 2025 - triennio 2026_2028(ex art. 6 D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.)

approvato dal Consiglio Direttivo con delibera del 30 Ottobre 2025

Premessa

L'art. 6 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dal D. Lgs.75/2017, prevede l'obbligo di adozione annuale del Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale (PTFP) da parte delle Pubbliche Amministrazioni.

Le linee guida per la predisposizione dei piani di fabbisogni del personale, emanate con decreto del Ministero per la Pubblica Amministrazione in data 08 maggio 2018 e aggiornate nel 2024, sanciscono il superamento delle piante organiche a favore di una programmazione dinamica e strategica, coerente con gli obiettivi di efficienza, economicità e qualità dei servizi erogati ai cittadini nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica.

La definizione di “fabbisogno” supera il criterio statico della pianta organica implicando un'analisi quali-quantitativa delle esigenze delle pubbliche amministrazioni, puntando alle professionalità emergenti e più innovative, in ragione dell'evoluzione tecnologica e organizzativa.

In questo senso il piano triennale del fabbisogno del personale diventa uno strumento strategico per individuare le esigenze di personale in relazione alle funzioni istituzionali e agli obiettivi di performance organizzativa e nello stesso tempo strumento programmatico per le esigenze di reclutamento e di gestione delle risorse umane necessarie all'organizzazione, mentre la dotazione organica rimane come valore finanziario che funge da tetto per il piano triennale.

Il contratto comparto Funzioni Centrali introduce il nuovo sistema di classificazione del personale introducendo la nozione di “famiglie professionali”, definite come ambiti professionali omogenei caratterizzati da competenze simili o da una base professionale e di conoscenze comuni.

Con riferimento all'adozione del piano triennale dei fabbisogni del personale è utile ribadire che per effetto dell'art. 6 del DL 80/2021, esso è diventato parte integrante del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) quale strumento unico di coordinamento che mette in correlazione la programmazione dei fabbisogni di risorse umane – espressa in termini di profili professionali e competenze – alla programmazione strategica dell'Ente e alle strategie di valorizzazione del capitale umano.



1. Analisi contesto istituzionale

L'Automobile Club Enna è un Ente pubblico non economico a base associativa, ricompreso tra gli Enti preposti a servizi di pubblico interesse ai sensi della legge 20 marzo 1975, n.70, che opera nella provincia di Enna con un proprio patrimonio ed autonomia giuridica ed organizzativa nei limiti previsti dallo Statuto dell'Automobile Club d'Italia. È un Ente confederato dell'ACI, la Federazione nazionale che associa attualmente 98 Automobile Club provinciali e locali.

Inoltre l'ACI è la Federazione Sportiva nazionale per lo sport automobilistico riconosciuta dalla *Fédération Internationale de l'Automobile* (FIA) e dal CONI, di cui è componente.

In quanto non beneficia di contributi strutturali di finanziamento a carico della finanza pubblica, l'Automobile Club Enna non è ricompreso tra le amministrazioni pubbliche incluse nell'elenco annualmente redatto dall'ISTAT ai sensi dell'articolo 1, comma 2, della legge 31 dicembre 2009, n. 196, e successive modificazioni; le risultanze dei bilanci dell'Automobile Club Enna non concorrono quindi al perseguimento degli obiettivi nazionali di finanza pubblica e ai risultati del conto consolidato della Pubblica Amministrazione.

L'Automobile Club Enna è una realtà concreta al fianco di cittadini ed automobilisti, sempre al passo con le esigenze contemporanee, è impegnato nelle tematiche della mobilità e fornisce ai propri soci ed all'utenza una vasta gamma di opportunità e servizi.

La mission dell'Automobile Club Enna è quella di presidiare i molteplici versanti della mobilità e di diffondere una nuova cultura dell'automobile, rappresentando e tutelando gli interessi generali dell'automobilismo italiano, del quale promuove e favorisce lo sviluppo.

L'impegno istituzionale primario è quello di rispondere, con continuità e con capacità di innovazione, alle esigenze e ai problemi del mondo automobilistico – in tutte le sue forme e sfaccettature: ambientali, sociali ed economiche – fornendo tutela, esperienza e professionalità ai cittadini nella difesa del diritto alla mobilità, una mobilità nuova che esalti le responsabilità di ciascuno e che spinga verso atteggiamenti etici e sostenibili del muoversi, a beneficio della società presente e futura.

Si tratta di una funzione coerente con l'assetto istituzionale di tipo federativo e con la qualificazione giuridica dell'AC quale Ente pubblico non economico che si svolge attraverso il presidio di molteplici ambiti.

In coerenza con la sua natura di Pubblica Amministrazione, l'Automobile Club Enna eroga una serie di servizi pubblici a favore dei cittadini e delle Amministrazioni quali: assistenza sulle pratiche automobilistiche, i servizi di riscossione di tasse automobilistiche ed altri tributi, servizi accessori di assistenza all'utenza in materia di tasse automobilistiche svolte per conto della Regione Sicilia (assistenza fiscale al cittadino, gestione delle esenzioni, controlli).

La presenza capillare dell'Automobile Club Enna sul territorio provinciale di propria competenza garantisce una profonda conoscenza della realtà di riferimento e rende possibile un'offerta di servizi e soluzioni adeguati alle diversità sociali e culturali del territorio di riferimento.

Per il pieno conseguimento delle proprie finalità istituzionali l'Automobile Club Enna si avvale:

- della propria struttura;
- delle Delegazioni ACI Provinciali affiliate con appositi contratti;
- delle strutture della Federazione ACI.



2. Organizzazione dell'Ente

L'Automobile Club Enna è ente pubblico non economico a base associativa Federato ACI a struttura semplice i cui Organi di indirizzo politico-amministrativo sono: il Presidente, il Consiglio Direttivo e l'Assemblea dei soci.

L'Ente ha in forza n. 3 unità lavorativa con contratto a tempo indeterminato part-time e, in ossequio alle previsioni statutarie ed il vincolo federativo esistente, alla direzione è preposto un funzionario appartenente ai ruoli dell'ACI.

Il controllo sull'amministrazione è affidato ad un Collegio dei Revisori dei Conti composto, con il concorso di un rappresentante del Ministero dell'Economia e delle Finanze, da 3 componenti effettivi ed 1 supplente. L'ACI e gli Automobile Club sono sottoposti, tra l'altro, alla vigilanza del Ministero dell'Economia e delle Finanze e della Presidenza del Consiglio dei Ministri, oltre al controllo esterno della Corte dei Conti. La struttura organizzativa dell'AC prevede, ai vertici dell'Amministrazione, la figura del Direttore / Responsabile dell'Ente. Il Direttore / Responsabile assicura la corretta gestione tecnico-amministrativa dell'AC ENNA, in coerenza con le disposizioni normative e con gli indirizzi ed i programmi definiti dagli Organi dell'ACI in qualità di Federazione.

La struttura risulta così composta:

- 1 Ufficio di Segreteria Affari Generali e Ragioneria;
- 2 Ufficio Socie e Sportivo
- 3 Ufficio Assistenza Automobilistica

L'Automobile Club Enna affilia nr. 8 delegazioni indirette, gestite da soggetti privati nei territori della Provincia. Risultano affiliate nr. 5 autoscuole metodo Ready2Go.

3. Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2026-2028 dell'Automobile Club Enna

Come previsto dall'art. 6 del decreto legislativo 165/2001, il piano triennale del fabbisogno del personale si sviluppa in prospettiva triennale e deve essere adottato annualmente.

La dotazione organica dell'AC Enna, risulta la seguente:

Personale non dirigenziale - Posizioni Economiche	Posti in organico	Posti ricoperti al 01/01/2025	Spesa complessiva rideterminata ai sensi art. 2, comma 1, lett.b del D.L. 95/2012
Area Operatori (ex Area A pos. 2)	1	1	€ 53.393,10
Area Assistenti (ex Area B pos. 1)	2	2	€ 27.242,15
Area Funzionari (ex Area C pos. 1)	1	-	€ 31.622,37
	4	3	€ 112.257,67



La pianta organica è frutto della rideterminazione, con delibera del Commissario Straordinario nr. 5 del 05 Ottobre 2012 in base alle prescrizioni della Direttiva 10/2012 del 24/09/2012 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica, in ottemperanza a quanto disposto dall'art. 2 del D.L. 6 luglio 2012 n. 95, convertito con legge 7 Agosto 2012 nr. 135 “Spending review”, per una spesa complessiva pari ad Euro 112.257,67 comprendente le voci previste dal previgente CCNL.

La spesa complessiva pari ad Euro 112.257,67 viene aggiornata al costo medio previsto per l'anno 2025 secondo le retribuzioni tabellari del nuovo Contratto Comparto Funzioni Centrali 2022-2024 comprendendo anche i costi del trattamento accessorio che insistono sul fondo della contrattazione integrativa di Ente.

Preso atto che, secondo l'impostazione definita dal decreto legislativo 75/2017, il concetto di dotazione organica si deve tradurre non come un elenco di posti di lavoro occupati o da occupare, ma come tetto massimo di spesa potenziale che ciascun ente deve determinare per l'attuazione del piano triennale di fabbisogni di personale, tenendo sempre presente che il limite è la spesa potenziale massima espressione dell'ultima dotazione organica adottata.

L'Automobile Club Enna ha adottato con deliberazione del Consiglio Direttivo 21/2024 del 30/10/2024 la programmazione triennale del Fabbisogno del personale e l'aggiornamento annuale.

La tabella riporta la tipologia contrattuale del personale impiegato presso l'Ente.

Si precisa che l'Automobile Club Enna aderisce al Piano della Performance della Federazione ACI e che, in ossequio alle direttive generali in materia di indirizzi strategici per il triennio 2026-2028, ha adottato nella seduta del del 30/10/2025 il proprio piano per le attività 2026.

L'Ente a seguito dell'art. 2 comma 2 del decreto legge 101 del 31/08/2013, convertito con modificazioni dalla legge 30/10/2013 nr. 125, che riconosce agli Enti aventi natura associativa la facoltà di adeguarsi mediante propri regolamenti ai principi generali del Decreto Legislativo 165/2001, oltre che ai principi generali in materia di razionalizzazione e contenimento delle spese, ha adottato il “Regolamento per l'adeguamento ai principi generali di razionalizzazione e contenimento della spesa il triennio 2026-2028 con determina Presidenziale nr. 2 del 08/10/2025 ratificata dal Consiglio Direttivo nella seduta del 30/10/2025.

Si ritiene che il provvedimento di cui al punto precedente risulta in linea con i vincoli previsti in materia di spese per il personale dal citato Regolamento per l'adeguamento ai principi generali di razionalizzazione e contenimento della spesa per l'Automobile Club Enna.

In considerazione di quanto fin qui espresso e considerata l'attuale situazione organizzativa dell'Ente, si propone la programmazione 2026 ritenendo che i fabbisogni di personale non dirigente per l'anno 2026, in conformità alla rideterminazione della dotazione organica effettuata nell'anno 2012:



Automobile Club ENNA

Piano triennale fabbisogno personale – Aggiornamento anno 2025 -

Aree	Area degli Operatori (ex Area A)	Area degli Assistenti (ex Area B)	Area dei Funzionari (ex Area C)	Totale personale aree di classificazione
Dotazione organica	2	1	1	4
Costi dotazione rideterminati ai sensi art.2 lett.B del DL 95/2012	€. 53.393,10	€. 27.242,15	€. 31.622,37	€. 112.257,67
Costi dotazione attualizzati	€. 71.093,16	€. 37.752,18	€. 42.871,20	€. 151.716,54
Personale in servizio	1	2	ZERO	-
Costi personale in servizio	€. 36.546,58	€. 75.504,36	ZERO	€. 112.050,94

Automobile Club ENNA

Piano triennale fabbisogno personale – Triennio 2026 -2028

Aree	Area degli Operatori (ex Area A)	Area degli Assistenti (ex Area B)	Area dei Funzionari (ex Area C)	Totale personale aree di classificazione
Dotazione organica	2	1	1	4
Costi dotazione rideterminati ai sensi art.2 lett.B del DL 95/2012	€. 53.393,10	€. 27.242,15	€. 31.622,37	€. 112.257,67
Costi dotazione attualizzati	€. 71.093,16	€. 37.752,18	€. 42.871,20	€. 151.716,54
Personale in servizio	1	2	ZERO	
Costi personale in servizio	€. 36.546,58	€. 75.504,36	ZERO	€. 112.050,94



4. Assunzioni programmate nel triennio 2026-2028

Non sono previste assunzioni nel triennio 2026-2028 né cessazioni. La dotazione organica e la spesa per il personale rimangono stabili, salvo aggiornamenti contrattuali o normativi.

Anno	Unità previste	Note
2026	3	nessuna variazione prevista
2027	3	struttura invariata
2028	3	struttura invariata

Automobile Club ENNA				
Piano triennale fabbisogno personale – Triennio 2026-2028				
Aree	Area degli Operatori (ex Area A)	Area degli Assistenti (ex Area B)	Area dei Funzionari (ex Area C)	Totale personale di aree di classificazione
Dotazione organica	2	1	1	4
Costi dotazione rideterminati ai sensi art.2 lett.B del DL 95/2012	€ 53.393,10	€ 27.242,15	€ 31.622,37	€ 112.257,67
Costi dotazione attualizzati	€ 71.093,16	€ 37.752,18	€ 42.871,20	€ 151.716,54
Personale in servizio	1	2	-	3
Costi personale in servizio	€ 36.546,58	€ 75.504,36	ZERO	€ 112.050,94

La copertura del fabbisogno del personale è legata agli equilibri di bilancio dell'Ente. L'A.C. Enna è costantemente impegnato in una gestione delle attività che riesca a contenere i costi e ad incrementare i ricavi.

5. Vincoli normativi e finanziari

Le Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche, indicano che il PTFP debba svilupparsi nel rispetto dei vincoli finanziari ed in armonia con gli obiettivi definiti nel ciclo della performance. Lo stanziamento relativo alle spese per il personale dell'Automobile Club Enna definito nel budget annuale 2026 e quello pluriennale per gli anni 2027 e 2028 risulta coerente in tal senso.



Un significativo vincolo normativo finanziario è rappresentato dal Regolamento per l'adeguamento ai principi generali di razionalizzazione e contenimento della spesa adottato dall'Ente, ex art. 2 co.2 bis L. 125/2013, per il triennio 2026-2028. L'applicazione dei vincoli regolamentari è garantita annualmente dalle verifiche operate in sede di approvazione dei relativi stanziamenti nei budget annuali e nei bilanci di esercizio dal Collegio dei Revisori dei Conti.

Si dà infine atto che:

- sono rispettati gli obblighi previsti dalla Legge n. 68/1999 e che non sono in essere percorsi di stabilizzazione di lavoratori socialmente utili ai sensi della normativa vigente o di mobilità;
- ai sensi e per gli effetti di cui al novellato art. 33 del D.lgs. n. 165/2001, nell'Ente non è presente personale in soprannumero e/o eccedenza e che pertanto l'Ente non deve avviare procedure per la dichiarazione di esubero;
- il presente Piano potrà essere sottoposto ad una fase di revisione annuale per l'analisi di eventuali emergenti necessità che impongano una modifica dello stesso;

Enn, 30 Ottobre 2025

**F.TO IL DIRETTORE
(Dott. Maurizio Colaleo)**